



令和5年度

# 就職氷河期世代の方を対象とした 京都府職員、京都府公立学校職員 採用試験案内

雇用環境が極めて厳しい就職氷河期に就職活動を行い、  
正規雇用の機会に恵まれなかった方などを対象とした試験です。

## ▶受付期間

令和5年9月19日（火）～10月2日（月）正午

※ 原則、インターネット申込です。

## ▶第1次試験期間

令和5年10月16日（月）～11月6日（月）

京都府人事委員会

京都府ホームページ「京都府職員採用情報」  
<https://www.pref.kyoto.jp/recruit/>  
京都府 採用情報 検索



## 1 試験区分、採用予定人数、受験資格等

試験区分	採用予定人数	受 験 資 格
事 務	5名程度	次のア、イの要件をいずれも満たす方 ア 昭和45年4月2日から昭和61年4月1日までに生まれた方 (令和6年4月1日現在における年齢が38歳～53歳の方) イ 令和5年4月1日以降に、正規雇用労働者として雇用されていない方
学校事務職員	若干名	

- \* 若干名とは、1～3名程度を表します。
- \* 申込はいずれか1つの試験区分に限ります。
- \* 正規雇用労働者は、次の①～④のいずれにも該当する労働者としてします。
  - ① 期間の定めのない労働契約を締結している労働者であること
  - ② 派遣労働者として雇用されている者でないこと
  - ③ 所定労働時間が同一の事業主に雇用される通常の労働者の所定労働時間と同じ労働者であること  
(週の所定労働時間が30時間未満の場合を除く。)
  - ④ 同一の事業主に雇用される通常の労働者に適用される就業規則等に規定する賃金の算定方法及び支給形態、賞与、退職金、休日、定期的な昇給や昇格の有無等の労働条件について長期雇用を前提とした待遇が適用されている労働者であること

前記の受験資格にかかわらず、次のいずれかに該当する方は受験できません。

- (1) 日本の国籍を有しない方
  - (2) 地方公務員法第16条各号のいずれかに該当する方
    - ・ 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
    - ・ 京都府において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
    - ・ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者
- ◇ 配置予定先  
 事 務：知事部局の本庁又は地域機関等  
 学校事務職員：市町立（京都市を除き、組合立及び連立を含む。）小・中・義務教育学校、府立中学校、府立高等学校又は府立特別支援学校等
- ◇ 採用予定日  
 令和6年4月1日

## 2 試験日時、試験会場及び合格者発表等

試験	試験日時	試験会場	合格者発表
第1次試験	令和5年10月16日（月）～11月6日（月） ・ 基礎能力試験（SPI3） 上記期間のうち、各受験者が選択する日時・会場で受検 ・ 論文試験 上記期間内に郵送で提出（必着）		< 第1次試験合格者の発表 > 11月17日（金）午後1時 ・ 合格者の受験番号を京都府ホームページ「京都府職員採用情報」に掲載します。
第2次試験	令和5年11月下旬～12月上旬のうち人事委員会が指定する1日 ・ 適性検査 ・ 口述試験	京都市内 ・ 日時・場所等の詳細は、京都府ホームページ「京都府職員採用情報」に掲載して指示します。	< 最終合格者の発表 > 12月22日（金）午後1時 ・ 合格者の受験番号を京都府ホームページ「京都府職員採用情報」に掲載します。

- \* 第2次試験において、障害等による特別の措置（車椅子の使用による受験等）を希望する場合は、10月2日（月）午後5時までに京都府人事委員会事務局まで電話で連絡してください。期限までに連絡がない場合は、特別措置の対応はできません。
- \* 第2次試験の日は土日を含む場合もあります。また、試験日時は原則変更できません。
- \* 第1次試験及び第2次試験の合格通知は文書では行いませんので、必ず京都府ホームページ「京都府職員採用情報」を確認してください。
- \* 第1次試験合格者あてには、第2次試験に関する案内等も掲載しますので、必ず京都府ホームページ「京都府職員採用情報」を確認してください。

### 3 試験方法等

#### (1) 試験内容及び配点

	第1次試験			第1次試験 得点
	基礎能力試験 (SPI3)	論文試験	【提出書類】 (面接カード)	
全区分 共通	● (100点)	● (第2次試験で採点)	●	100点

	第2次試験		第1次試験実施分	第2次試験 総合得点
	適性検査	口述試験 (個別面接)	論文試験	
全区分 共通	●	● (300点)	● (100点)	400点

#### (2) 試験の実施方法

第1次試験	基礎能力試験 (SPI3)	・ 多様な業務に共通して求められる汎用的な知的能力についての試験 (受検方法は「5 第1次試験について」を参照)
	論文試験	・ 課題に対する理解力、思考力、表現力等についての記述試験 (採点は第2次試験で行います。論文試験を提出しなかった場合は、棄権とみなします。)
	【提出書類】 面接カード (A4判両面 1枚(様式指定))	・ 京都府ホームページ「京都府職員採用情報」に掲載の「面接カード」を印刷し、 記入の上、郵送により提出(「5 第1次試験について」を参照) * 第2次試験の口述試験の資料とします。 * 提出できなかった場合は、棄権とします。
第2次試験	適性検査	・ 職務の遂行に必要な適性についての検査
	口述試験	・ 個別面接を実施

\* 基礎能力試験の得点は、素点ではなく、平均点、標準偏差を用いて算出した「標準点」をもとに算出します。

\* 最終合格者は、第2次試験の結果及び第1次試験の論文試験の結果に基づき決定します。

### 4 受験申込手続及び申込受付期間

インターネットから申し込んでください。(インターネットからの申込みができない方は、9月22日(金)午後5時までに京都府人事委員会事務局まで電話で問い合わせてください。なお、それ以降の対応はできません。)

申込方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 京都府ホームページ「京都府職員採用情報」から「インターネット申込」のメニューをクリックし、<b>申込の流れや注意事項等をよく読んだ上で</b>、指定のフォームに必要事項を入力し、送信してください。携帯電話、スマートフォンやタブレットは動作保証対象外のため、利用できません。</li> <li>・ 正常に到達した場合、画面上に『<b>到達番号</b>』と『<b>問合せ番号</b>』が表示されます。以後の手続きに必要なとなるので、<b>印刷するなどして必ずそれらの番号を控えておいてください。</b></li> <li>・ 申込内容に不備等がある場合は、京都府人事委員会事務局から確認の連絡をすることがあります。確認ができなかった場合は、申込の受付ができないことがあります。</li> </ul>
受付期間	<p>〈令和5年9月19日(火)～10月2日(月)正午(受信有効)〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 10月2日(月)正午(12時)までに正常に到達したものに限り受け付けます。</li> <li>・ 受付期間終了直前は、サーバーが混み合う恐れがあるため、余裕をもって申込手続を行ってください。使用するパソコンや通信回線の障害等によるトラブルについては、一切責任を負いません。</li> </ul>
受験票等	<p>〈<b>受験票等のアップロード：令和5年10月3日(火)を予定</b>〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 申込み後に控えておいた『<b>到達番号</b>』と『<b>問合せ番号</b>』を使用し、<b>受験票、写真票及び本人署名票をダウンロード・印刷してください。</b></li> <li>・ 正常にダウンロードできない場合は、京都府人事委員会事務局まで電話で問い合わせてください。</li> <li>・ <b>①写真票(申込前6箇月以内に撮影した本人の写真を貼ったもの)及び②本人署名票(署名したもの)は、面接カード及び論文試験の答案と一緒に郵送で提出してください。提出しなかった場合は、基礎能力試験を受検した場合でも、棄権したものとして扱います。</b></li> </ul>

## 5 第1次試験について

### (1) 基礎能力試験（SPI3）

- ・ 基礎能力試験（SPI3）の「基礎能力検査」はテストセンターで実施します。希望する第1次試験期間内の日時・会場を事前に選択して受検していただきます。「性格検査」は自宅等で事前に受検してください。
- ・ 令和5年10月16日（月）から11月6日（月）までの間に受検できなかった場合は、試験を棄権したものとみなします。また、テストセンター会場は混み合うことが予想されますので、余裕をもって受検日を予約し、受検してください。

### (2) 論文試験

- ・ 論文試験は自宅等で記入し、郵送で提出していただきます。
- ・ 第1次試験期間の終了日までには到着しなかった場合は、試験を棄権したものとみなしますので、余裕をもって提出してください。（令和5年11月6日（月）必着）
- ・ 持参で提出することはできません。

## 【第1次試験受験の手続】

### (1) 基礎能力試験（SPI3）の受検

令和5年10月12日（木）の午後2時頃に「受検依頼メール」が送信されます。

- \* 10月12日（木）中にメールが届かない場合は、京都府人事委員会事務局に電話で問い合わせてください。



「受検依頼メール」内のリンク先の案内に従って、基礎能力検査の受検に都合のよい第1次試験期間内の日時、テストセンター会場を選択し仮予約してください。なお、基礎能力検査は全国のテストセンター会場で受検可能です。

- \* 初めてテストセンターを利用する方は、「テストセンターID」を取得する必要があります。
- \* 過去1年以内にテストセンターで受検したことがある方は、前回の受検結果を送信することで、受検したものとみなすことができます。



「受検依頼メール」内のリンク先の案内に従って、性格検査を自宅等のパソコン又はスマートフォンで受検してください。性格検査が終了すると、テストセンター会場の予約が確定します。



- ① 受検票（予約完了画面を印刷したもの）
- ② 顔写真付き本人確認書類（運転免許証、パスポートなど、受検票に記載された氏名と一致しているもの、原本（コピー不可）、有効期限内）を用意し、予約した日時にテストセンター会場に持参して基礎能力検査を受検してください。

- \* ①受検票は、京都府がアップロードした「京都府職員採用試験受験票」ではありませんので、間違えないよう注意してください。
- \* ①受検票が印刷できない場合は、テストセンターID、カナ氏名、検査名、会場名、日程、タームをメモしたものを持参してください。

- SPI3テストセンターに関する基本情報や、会場のご案内、よくあるご質問については、SPI3ホームページ (<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/>) を参照してください。
- 受検者向けのお問い合わせ窓口

テストセンターヘルプデスク

T E L : 0570-081818

営業時間：9:00～18:00（土日祝日含む毎日受付（ただし、年末年始を除く。））

※ 電話は、パソコンの操作ができる状態でおかけください。

## (2) 論文試験の提出

第1次試験期間の開始日（令和5年10月16日（月））に論文試験の問題等を京都府ホームページ「採用情報・試験案内」に掲載しますので、受験番号と氏名を記入し、自筆で記述してください。

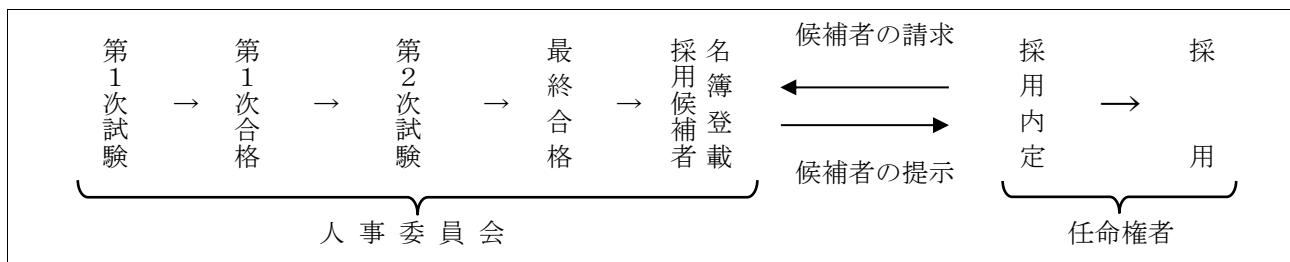


論文試験の答案用紙は、写真票、本人署名票及び面接カードとともに、以下の宛先に提出してください。

提出物	<input type="checkbox"/> 論文試験答案用紙 <input type="checkbox"/> 写真票（申込前6箇月以内に撮影した本人の写真を貼ったもの） <input type="checkbox"/> 本人署名票（署名したもの） <input type="checkbox"/> 面接カード
提出先	〒602-8570 京都市上京区下立売通新町西入藪ノ内町 京都府人事委員会事務局 総務任用課
提出方法	郵送のみ（簡易書留郵便） * 封筒の表に「就職氷河期試験受験」と朱書きしてください。 * 持参で提出することはできません。
提出期限	令和5年11月6日（月）必着

## 6 合格から採用まで

この試験の合格者は、京都府人事委員会が作成する採用候補者名簿に登載され、任命権者が採用者を決定します。



## 7 待遇

### (1) 給与（令和5年4月1日の実績）

- ・ 初任給（給料月額（基本給）と地域手当を合算した税込みの月額）は、38歳で職歴のない方が京都市内で勤務する場合、高等学校卒業者で約194,100円、大学卒業者で約226,200円です。  
※地域手当は基本給に一定の割合を乗じて算出し、その割合は京都市内で勤務する場合は9.4%です。
- ・ 職歴がある場合などは、一定の基準により加算されます。例えば、大学卒業後、民間企業等で派遣社員又は契約社員としてフルタイムで16年間勤務していた方が京都市内で勤務する場合の初任給は、約250,600円となります。
- ・ このほか、扶養手当、住居手当、通勤手当等各種手当が要件に応じて支給されます。（単身赴任手当は、人事異動による転勤に伴って支給される手当であるため、採用時の配置により配偶者と別居して単身で居住することとなった場合においては、支給されません。）
- ・ ボーナスは年2回（6月・12月）で、合計4.40月分（令和4年度実績）です。

### (2) 勤務時間等


勤務時間は1日7時間45分、完全週休2日制です。

### (3) 福利厚生制度

共済組合の制度として、病気やケガ、入院、出産などの際の給付や、退職後などの年金の給付、住宅購入・教育などにあてる資金が必要なときの貸付があります。

## 8 試験結果の提供

この試験の結果については、個人情報の保護に関する法律施行規程第22条第1項の規定により、口頭で提供を求めることができます。なお、電話、はがき等による求めに対しては提供できませんので、受験者本人が、本人であることを証明する書類（受験票、運転免許証等）を持参の上、直接提供場所に来てください。

試験	対象者	提供内容	提供期間	提供場所等
第1次	受験者本人	第1次試験の順位及び得点	令和5年11月17日（金）から12月18日（月）まで （土曜日、日曜日及び祝日を除く。） * ただし、第1次試験合格者については、令和5年12月22日（金）から令和6年1月22日（月）まで （土曜日、日曜日、祝日及び年末年始を除く。）	京都府人事委員会事務局 総務任用課（府庁3号館2階） 午前9時から午後5時まで （正午から午後1時までを除く。） * 開示期間の初日は、午後1時から午後5時まで
第2次	受験者本人	第2次試験の順位及び総合得点	令和5年12月22日（金）から令和6年1月22日（月）まで （土曜日、日曜日、祝日及び年末年始を除く。）	府庁へのアクセス → 

この採用試験は、皆さんが自らの手で京都府の未来を拓く第1歩です。府民の負担により実施する試験ですので、応募された方は是非とも受験されるよう、心からお願いします。

### [問い合わせ先]

#### 京都府人事委員会事務局総務任用課

〒602-8570

京都市上京区下立売通新町西入藪ノ内町（京都府庁内）

TEL：075-414-5648（採用インフォメーションダイヤル）

台風などの自然災害や感染症の影響等により、やむを得ず試験の中止又は日程・開始時刻を変更することがあります。

変更がある場合は、京都府ホームページ「京都府職員採用情報」によりお知らせします。

京都府ホームページ「京都府職員採用情報」 (<https://www.pref.kyoto.jp/recruit/>)