

# 労働争議の調整の状況

(令和2年(1月～6月))

## 1 概要

令和2年上半期に係属した労働争議の調整は、前年からの繰越しが1件、新規申請が1件の計2件で、うち1件が終結した。

(単位：件)

年	区分	係属件数			終結件数	継続(繰越)
		前年繰越	新規申請	計		
28		4	1(8)	5(12)	5(7)	-(5)
29		5	4(8)	9(13)	8(12)	1(1)
30		1	3(5)	4(6)	2(6)	2(-)
31・元		-	-(2)	-(2)	-(1)	-(1)
<b>令2</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

(注) 括弧書は、通年の件数

## 2 取扱状況

令和2年上半期に終結した1件の調整手続はあっせんで、解決した。調整回数は1回、調整継続日数は62日であった。

終結状況

(単位：件)

年	区分	解決			打ち切り	うち不応諾	取下げ	計
		案提示	その他	小計				
28		1(1)	-(1)	1(1)	4(5)	2(2)	-(1)	5(7)
29		5(6)	1(2)	6(8)	2(3)	-(1)	-(1)	8(12)
30		-(1)	-(1)	-(1)	2(4)	1(3)	-(1)	2(6)
31・元		-(1)	-(1)	-(1)	-(1)	-(1)	-(1)	-(1)
<b>令2</b>		<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>

(注) 括弧書は、通年の件数

不応諾：被申請者があっせんに応じないため、あっせん開催に至らなかったもの

調整回数

(単位：件)

年	回数	0回	1回	2回	3回	4回	5回	計	平均回数 (0回を除く)
		28	3	1	1	2	-		
29	1	6	3	1	1	-	12	1.7	
30	3	2	-	1	-	-	6	1.7	
31・元	-	-	1	-	-	-	1	2.0	
<b>令2(上半期)</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1.0</b>	

調整係属日数

(単位：件)

年	日数	5日以内	6～10日	11～20日	21～30日	31～50日	51～100日	101日以上	計	平均日数
		28	-	-	-	1	2	3		
29	-	-	-	1	2	4	5	12	94.5	
30	-	-	-	1	2	2	1	6	57.8	
31・元	-	-	-	-	-	1	-	1	81.0	
<b>令2(上半期)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>62.0</b>	

### 3 終結事件の概要

業 種	事 件 の 概 要	終 結 内 容	調 整 区 分 申 請 者 区 分 労：組 合 使：使 用 者 双：双 方	申 請 年 月 日 終 結 年 月 日	あ っ せ ん 回 数 係 属 日 数
専門サービス業	<p>組合が、全職員に公平な昇給の実施と「賃金体系表」の運用規定での組合との合意形成努力を求めてあっせんで申請</p> <p>【あっせん案要旨】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労使双方は速やかに団交を再開する。</li> <li>・使用者は今回の昇給措置に対して事前説明が不十分であったことに遺憾の意を表するとともに、今後同様の措置を実施する際には、組合に事前に説明を行う。</li> </ul>	解 決	あ っ せ ん  労	元. 11. 21 2. 1. 21	1 回 6 2 日