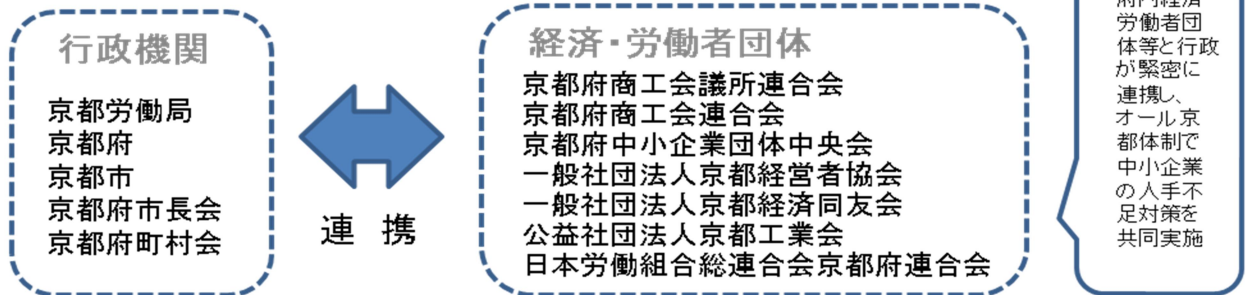


# 京都府中小企業人材確保推進機構について

**趣旨** 有効求人倍率が高い値で推移する中、企業にとって喫緊の課題である人材不足について、府内経済団体等と行政が緊密に連携し、オール京都体制で府内中小企業の人手不足対策を推進する。（平成30年3月14日設置）

## 構成メンバー



**取組内容 (Activities):**

- ・ 新卒学生を中心とした若年層の人材確保
- ・ 高齢者、女性、留学生等多様な人材確保
- ・ 中小企業における従業員の定着支援、職場環境の改善
- ・ その他、中小企業における人材確保の推進に関すること

## ワーキングチーム

・ 推進機構で取り組む共同実施事業の方向性の確認  
※ワーキングチームを設置して、具体的な協議を行う。  
※オブザーバーとして、京都中小企業家同友会からご協力をいただいている

**事務局 (Secretariat)**  
京都府  
(業務) 会議開催に係る調整等、総括業務

**合同企業説明会ワーキングチーム (平成30年3月設置)**

- ・ 各事業で実施している中小企業の人材確保に係る取組みの共同実施 (各団体の事業の全体調整、参加団体・企業への働きかけ、周知・広報等) ※当面、合同企業説明会 (京都ジョブ博) について実施

**多様な働き方推進ワーキングチーム (平成30年8月設置)**

- ・ 子育てや介護により勤務時間に制限のある女性等が安心して働けるよう、多様な働き方を可能にする仕組みづくりの検討 (モデル事業として実施)

## 子育てに優しい(多様な働き方を実現する)職場づくりワーキングチーム (平成31年3月設置)

**中小企業の人材確保を推進するための2つの柱**

- ① 子育てに優しい職場づくりなど、多様な働き方を進める企業の環境整備に向けた検討 (企業の気運醸成、補助金等支援制度の周知、時間単位の年休制度の導入等の仕組みづくり支援など)
- ② 有効な人材確保事業の検討・実施

**各構成団体との連携**  
経済団体、労働者団体、行政の知恵・ノウハウを結集し、子育て企業サポートチーム (京都府) と連携しながら、オール京都で、有効な対策を検討の上、各種事業を実施。