

京都北都信用金庫

「行動目標」及び「具体的行動」



京都北都信用金庫
副理事長 京崎 操

令和7年7月14日





金庫概要

創立

1901年5月17日 (創立124年)

本店

京都府宮津市

店舗数

30店舗 (内出張所1)

預金

8,141億円

貸出金

3,688億円

役職員数

609名 (2025年4月現在)

本店建物

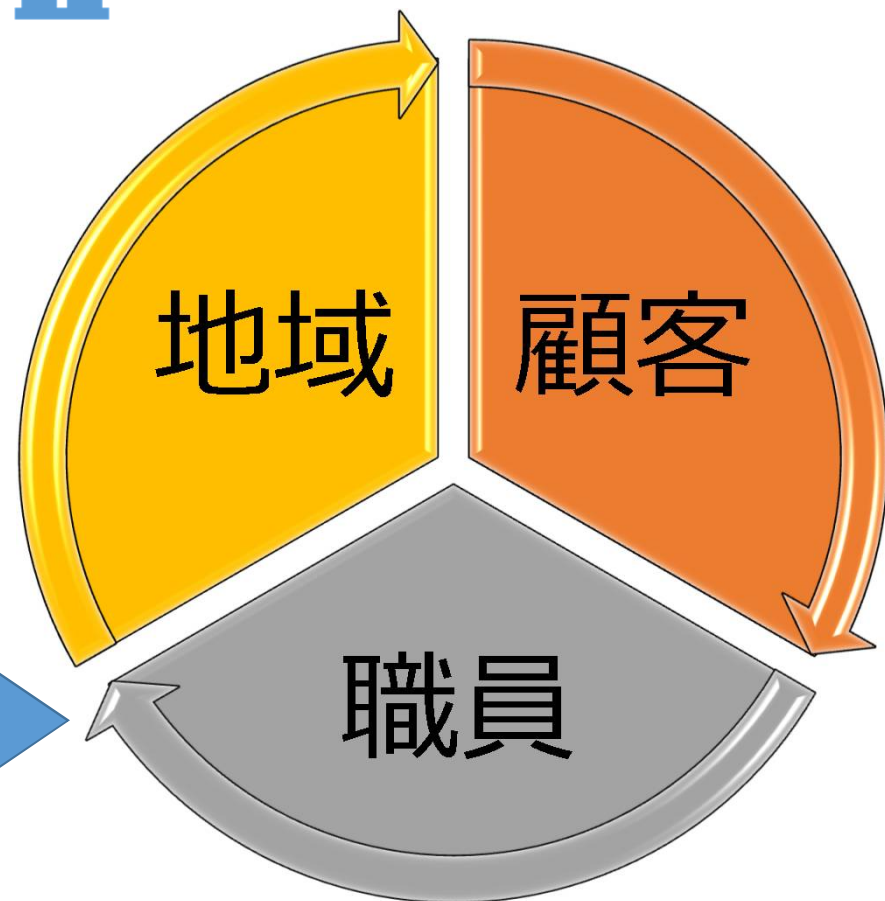


京都北都信用金庫経営理念



1. 地域社会の発展に貢献する
2. 誠実と親切を旨として会員顧客の繁栄に寄与する
3. 相互信頼のもとに職員家族の福祉増進に努める

しあわせづくり



「行動目標」

京都北都信用金庫は、地域・顧客・職員のしあわせづくりを推進し、子育て環境のより一層の充実を図ります。



「具体的行動」

男女ともに育児休業取得率100%を達成するとともに、育児休業中の職員家族の環境づくりとして、育児休業中職員の懇談会を通じたコミュニティ形成やキャリア支援、復職支援を実施します。

また、**子育て中の地域住民の皆様**に各支店のロビースペースをキッズスペースやおむつ替え等に活用いただいたり、様々なライフプランの変化に応じた金融サポート等を通じて**子ども・若者の未来をエール**します。

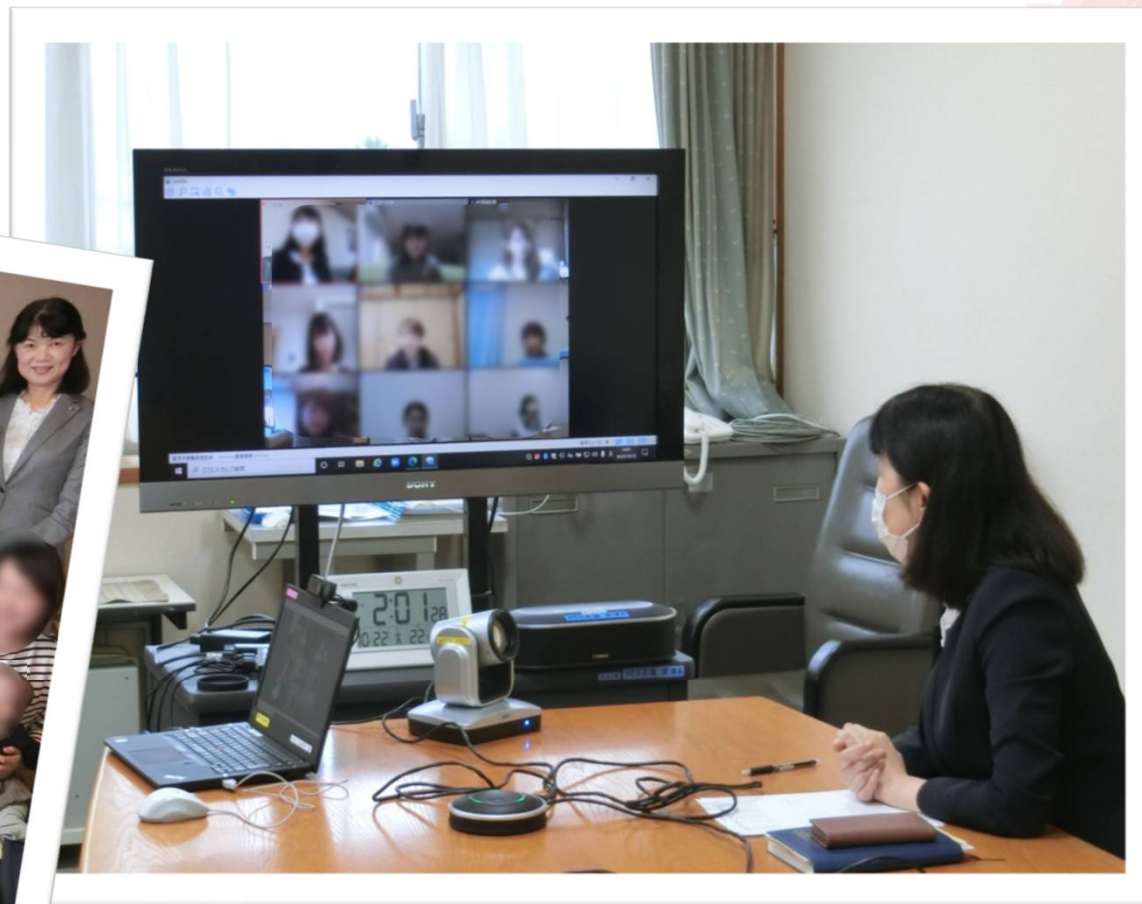


○育児休業職員懇談会の開催

育児休業中に変更となった事務取扱要領・諸規程の改正項目の研修及び育児や職場復帰へ向けての相談・情報交換の場として実施（年2回）



○ 育児休業職員懇談会の開催



○男性職員の育児休業 取得の推進

29年度初めて男性職員が
育児休暇を取得

庫内報にて男性
育児休業取得
第1号の職員を
紹介

イクメン奮闘記 男性職員の育休取得体験

育児休業は女性だけでなく男性も取得できます。
当庫の男性育休取得第1号となった[]の[]さんに
インタビューしました。

ー取得した感想は？

今回1日育児休暇を取らせていただきました。自分で育児休暇を取ることで制度について知らなかったことを多く学ぶことができました。

育児休暇ということで普段の土日より多く子供に関わることを意識しました。丸一日子供と接することで楽しみもありますが、それと同時に大変さも感じました。今後も仕事にメリハリをつけ、子供と接する時間を増やしていければと思います。

ー今後取得を検討される男性職員へメッセージをお願いします。

続けて男性職員が育児休暇を取得することにより、他の人も取りやすい空気生まれると思います。もし、育児休暇が取れなかったとしても、家族サービスをして絆を深め、ワークライフバランスの実現を目指していきましょう。

育児・介護休業法では原則として1歳に満たない子を養育する男女労働者が育児休業の取得対象者となっています。育休中は休職となり給与の支払はありませんが、育休取得してみたいという男性職員の方は人事課までお問い合わせください。

なお、今年度は男性職員の育児休業が取得しやすい環境整備へ向け、取組んでいきたいと思っています。



当日のタイムテーブル

7:30 起床・朝食・片付け
11:30 昼食・片付け
14:00 散歩
15:30 ドライブ
18:00 入浴
19:00 夕食
20:00 片付け・洗濯等
23:00 就寝

○男性職員の育児休業 取得の推進



イクメン奮闘記 男性職員の育休取得体験

育児休業は女性だけでなく男性も取得できます。
当庫の男性育休取得者第2号！■■■■の■■■■さんに
インタビューしました。

ー取得した感想は？

息子が起きる前に出勤し、寝てから帰宅する毎日。なかなか心の距離が縮まらず、泣かれています（涙）。育児休暇を取得し一緒に過ごしたことで、息子が普段どんな生活リズムなのか、どんな遊びをして、どんなふうに泣くのか、一つ一つが貴重な時間でした。

育児は夫婦が共同ですものですが、なかなか参加することができず、妻には負担をかけていました。この日は、普段できない入浴や散歩、平日ならではの子育て広場に行くなど、楽しい時間が過ごせました。

ー今後取得を検討される男性職員へメッセージをお願いします。

女性というのは、母親になった瞬間、自分の中の順位が変わり、子供にかかわるすべてが一番。夫は勿論、自分自身のことも後回しになるようです。奥さんが倒れてしまえば、我々男は、あわてふためくだけです。育児休暇を取得することで、奥さん自身に休暇をあげましょう。

育児・介護休業法では原則として1歳に満たない子を養育する男女労働者が育児休業の取得対象者となっています。当庫では、男性職員の育児休業取得推進を目的として、育児休業期間の開始日から3営業日の間は有給とすることに、育児介護休業規程を改正しました。お子様が誕生された男性職員はこの機会にぜひ取得してください！



当日のタイムテーブル

6:30 起床
7:30 朝食
9:00 お遊びタイム
12:00 昼食
13:30 お散歩(子育て広場へ)
16:00 お遊びタイム
18:00 夕食
19:00 入浴
20:00 寝かしつけ
23:00 就寝

〇ほくと「キッサニア」の開催



お父さんお母さんの
職場見学・職場体験



○「えるぼし(三ツ星)」の取得…京都府北部で3社、信用金庫では府内初めて女性活躍推進の取組みが評価され「女性が輝く職場」に認定される。

①採用

採用において女性の競争倍率は男性と同程度で進んでいる。

②就業継続

男女とも平均勤続年数に大きな差はなく、働き続けやすい職場である。

③労働時間

時間外・休日労働の時間数が月45時間を大幅に下回っている。

④管理職比率

管理職(課長級以上)に占める女性の割合が産業平均14.3%を上回っている。

⑤多様なキャリアコース

直近の3事業年度において、女性の非正規職員から正職員への転換実績が1人、30歳以上の女性の正職員としての中途採用が1人と多様なキャリアコースが可能な人事制度となっている。

5つの基準を全て
満たしているので
三ツ星に認定



○「くるみん認定」の取得

厚生労働大臣より「子育てサポート企業」として認定される。

条件を満たした主な基準

①育児休業等の取得に関する状況

男性職員の育児休業取得率 100% 女性職員の育児休業取得率 100%

②育児をする労働者のための育児休業に関する制度の実施状況

「育児・介護休業規程」所定外労働の免除について、小学校就学の始期に達するまでの子を対象とする。

育児休業制度の有給化(当初3日間)

③時間外労働及び休日労働に関する計画期間終了事業年度の実施

1人当たりの各月平均時間 5.8時間

平均した1月当たりの時間外労働時間が45時間以上の職員数 0人

④働き方の見直しに資する多様な労働条件整備のための措置の実施状況

所定外労働の削減のための措置として、月初2営業日と月末3営業日を除き、毎週水曜日を定時退庫日とする。

認定マーク



○正職員登用制度

○ジョブリターン制度

○「福利厚生のおしり」作成配付

○パワハラ・セクハラ・マタハラ等への対応

- ・就業規則に明記し啓発ポスター掲示
- ・相談窓口の設置
「倫理ヘルプライン」「外部窓口(弁護士)」
- ・女性職員向け相談窓口の設置
「なでしこホットライン」



育児休業制度の推進

男性職員の育児休業
取得の推進

令和4年度

あったか子育てきょうと表彰受賞

