

ベンチャーチャレンジ職員育成事業概要

趣 旨	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 現場主義の視点、前例にとられない視点、あらゆる主体と連携する視点を基本に、職員が府政に関する課題について、自主的に調査・研究を行い、新たな政策等の提案を行うことにより、府民ニーズに即した政策提案能力を持つ人材を育成するために実施
研究テーマ	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 予め設定された府政の重点課題の中から選択 ※その他の政策提案も可 (令和4年度重点課題テーマは今後設定) (参考) 令和3年度重点課題テーマ ・希望あふれる子育て ・文化力による未来づくり ・魅力ある観光 ・農林水産業の成長産業化 ・しなやかで災害に強い地域 ・成長・交流・情報・暮らしとの基盤づくり ・新名神を活かす「高次人流・物流」構想 ・スマートけいはんな広域連携構想 ・京都スタジアムを中核とするスポーツ&ウェルネス構想 ・北部グローバル構想 ・もうひとつの京都の推進と地域連携（京都市域関係方策）
研究の枠組み	<ul style="list-style-type: none"> ①府内各地域の実態把握 (施策の浸透状況、関係機関の取組状況、連携体制の状況等) ②現状分析・課題把握 ③国内・国外の先進事例の現地調査 ④課題解決のための新しい施策（予算含む）の提案
応募要件	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 現地調査を実施すること ▶ 研究グループに企業や大学、市町村等他団体のメンバーを入れること ▶ 事業化を目指すこと ※重点課題以外の政策提案の場合、 <ul style="list-style-type: none"> ・代表者の所属業務に直接関係しない研究テーマとすること ・単なる業務改善に止まる研究内容は対象外とすること
募集方法	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公募（グループ応募、個人応募いずれも可） ※個人応募の場合は、研修センターでマッチングを支援
スケジュール (予定)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 令和3年度からの研究継続グループ 7月 研究終了 ▶ 令和4年度からの研究開始グループ 6月 募集通知、受付開始 7月 応募期限 8月 申請書を審査の上、対象事業を指定 ※以降、随時受付・指定 ※中間報告、研究成果報告、二役報告を適宜実施

研究期間	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 事業指定後～12ヶ月間以内 ※重点課題以外の政策提案の場合、個別調整
研究支援	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 府実施 <ul style="list-style-type: none"> ・研究活動費（先進地への出張調査経費（海外調査含む）、会場使用料、講習・講座等の受講費用等）の助成 ・政策研究支援課長、政策研究指導員による指導・助言（面談による内容審査、進行管理）等 ➤ 委託実施 <ul style="list-style-type: none"> ・政策提案力向上研修 ・共同研究先のマッチング ・研究テーマに応じた専門家の派遣による指導・助言等
重点事業支援	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 優秀な研究については、関係部局と研究グループによる事業化に向けた研究活動を引き続き支援（研究活動費を部局に追加助成）
部局支援	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 研究テーマの所管部局が後見人として情報提供等バックアップ
服 務	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 公務（所属長は業務に支障のない範囲で研究を尊重）