

## ②「介護職員初任者研修」資格取得講座 委託仕様書

### 1 訓練科目、定員等

別紙知識等習得訓練コース No. 4 (全2コースを実施すること)

### 2 訓練コース、訓練期間及び対象地域

対象地域は、中丹地域とする。

訓練コース	訓練期間
介護職員初任者科1／中丹	5月9日(木) ～ 7月8日(月)
介護職員初任者科2／中丹	1月21日(火) ～ 3月19日(水)

### 3 委託金額

訓練実施経費 (上限) 1月・1人当たり 50,000円 (税抜)

50,000円×訓練月×訓練人員

職場見学等推進費 (定額) 1人当たり 10,000円 (税抜)

10,000円×訓練人員

※ただし、出席状況に応じて減額あり (4 (2) 才参照)

※訓練生の就業希望に沿った複数の職場体験・見学等を実施した場合は、1人当たり1万円を支払う

就職支援経費 (定額) 1月・1人当たり 20,000円 (税抜)

20,000円×訓練月×訓練人員

※ただし、就職率に応じて減額あり (5 (2) 参照)

### 4 委託の細目

#### (1) 訓練の実施方法

- ・訓練の指導を担当する者は、職業訓練指導員免許を有する者又は学歴、実務経験等の要件に適合するなど、職業訓練の適切な指導が可能であると認められる者とする。なお、学歴、実務経験等の要件に適合するとは、職業能力開発促進法第30条の2第2項の規定に該当する者であり、職業訓練の適切な指導が可能であると認められる者 (担当する科目の訓練内容に関する実務経験を5年以上有する者、又は、学歴又は資格によって担当する科目の訓練内容に関する指導能力を明らかに有すると判断される者等職業訓練の適切な指導が可能な者を含む。) であること。

- ・訓練内容が操作実技（コンピュータを使用した訓練）や、介護実技等に係る訓練にあつては、15名につき1名の割合で講師を配置すること。
- ・コンピュータを使用した訓練を行うときは、受講者1名に1台のコンピュータと講師用のコンピュータを配置するとともに、受講者15名につき1台の割合でプリンターを配置すること。
- ・配置コンピュータは、Windows10以上のOSその他講習に必要なソフトを内蔵したものとし、事業実施中、常に正常に稼働する状態にしておくとともに、訓練内容に応じてインターネットの使用を可能にして訓練を行うこと。
- ・コンピュータ等の機器を指定会場に持ち込む必要がある場合は、受託事業者の負担で準備し、会場への据え付け、事業実施中の管理及び事業終了の会場からの撤去は、受託事業者の責任で行うこと。

## (2) 就職支援

受託事業者は、就職支援期間（訓練期間及び訓練終了後3箇月間）を通じ訓練受講者の就職支援に努めることとし、的確な就職支援がなされていない場合は、委託者の専門就職指導員の指導・助言が行われることがある。

### ア 就職支援責任者の設置

以下のいずれかに該当する者が望ましいこと。

- ・キャリアコンサルタント（職業能力開発促進法第30条の3に規定するキャリアコンサルタント）
- ・キャリアコンサルティング技能士（1級又は2級）
- ・能開法第28条第1項に規定する職業訓練指導員免許を保有する者

### イ 就職支援責任者の業務内容

- ・過去の訓練生に対する就職実績等を踏まえ、訓練生に対する就職支援を企画・立案すること。
- ・ジョブ・カードの作成及びジョブ・カードを活用した職業相談及び安定所その他職業紹介機関から提供された求人情報の提供等の就職支援を適切に実施すること。
- ・訓練修了1箇月前を目途に、就職先が決まっていない訓練生について、必ず安定所へ誘導し、職業相談を受けさせること。
- ・職業紹介事業者として許可を受けている委託先機関においては、能開施設、安定所等の関係機関及び訓練生の就職先候補となる事業主、事業主団体等と連携し、求人情報を確保又は提供し、訓練生に就職支援を行うこと。
- ・訓練修了生及び就職を理由として中途退校した者の就職状況を把握、管理するとともに、能開施設や労働局又は安定所に情報提供すること。

## ウ 能力評価の実施

委託先機関は訓練生の能力評価を行うこととし、その実施に当たっては、「職業能力証明（訓練成果・実務成果）シート（様式3-3-2-2）」（別紙14）を活用し訓練期間中及び訓練終了前に実施される試験等に基づき行うこと。

なお、日本版デュアルシステム以外の企業実習については、実習先企業による能力評価は不要である。

## エ ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの実施

・委託先機関にキャリアコンサルタント、キャリアコンサルティング技能士（1級又は2級）又は能開法第28条第1項に規定する職業訓練指導員免許を保有する者を配置し、当該キャリアコンサルタント等が「キャリア・プランシート（様式1）」、「職務経歴シート（様式2）」、「職業能力証明（免許・資格）シート（様式3-1）」、「職業能力証明（学習歴・訓練歴）シート（様式3-2）」及び「職業能力証明（訓練成果・実務成果）シート（様式3-3-2-2）」（別紙14）を活用したキャリアコンサルティングを実施すること。

- ・ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングは訓練期間中に3回以上行うことが望ましいが、実施に当たっては、受講生の意向等を踏まえつつ、効果的な就職支援となるよう適切な時期を選ぶこと。
- ・受講生のプライバシーに配慮することとし、キャリアコンサルティングのための別室を確保すること。

## オ 介護分野・障害福祉分野への就職支援に係る職場体験・見学等の実施（任意）

- ・介護未経験者等の介護分野等への就職や職場定着を促進するため、訓練生の就業希望に沿った複数（2箇所以上）の職場体験・見学等を実施した場合は、訓練委託費の上乗せ（1人当たり1万円）を行う。
- ・職場見学等の下限は6時間以上、上限は総訓練時間の2割以内とする。
- ・職場見学等は、原則として現場での実施を基本とするが、職場見学はオンラインでの実施も可とする。
- ・職場見学等を実施する場合は、提出書類中「別紙様式2の① 訓練実施計画書」の訓練項目内にその時間を設定するとともに、「別紙様式6の② 職場見学等実施計画書」を提出すること。
- ・受託事業者は、訓練終了後、委託者に「職場見学等実施報告書」を提出すること。訓練終了者（中途退所者であっても2箇所以上の施設で職場見学等を実施した者は含む）の8割以上が2箇所以上の施設において職場見学等を実施した場合に上乗せの対象とする。

### (3) 付随業務

- ・ 受講生の出欠席の管理及び指導
- ・ 訓練の指導記録の作成
- ・ 受講証明書及び職業訓練受講給付金等に係る事務処理
- ・ 受講生の欠席届等に係る各種証明書等の添付の確認及び提出指導
- ・ 受講生の住所、氏名、金融機関等の変更に係る事務処理
- ・ 受講生の中途退所に係る事務処理
- ・ 受講証明書、欠席届・遅刻・早退・欠課届、添付証明書等の提出
- ・ 災害発生時の連絡
- ・ 訓練実施状況の把握及び報告
- ・ 受講生の能力習得状況の把握及び報告
- ・ 受講生総合保険の任意加入に係る事務
- ・ 受講生に問題行動があった場合の連絡
- ・ 訓練終了時のアンケートの実施、訓練終了3箇月後の就職状況調査
- ・ 学科試験等入校選考に係る業務
- ・ その他福知山高等技術専門校が必要と認める事項

### (4) 受講者からの費用徴収

- ・ 受講料は無料とし、教材費及び検定受験料は受講者から実費分を徴収して差し支えないが、その額については真に訓練に必要なものに限定するとともに、低廉な額となるよう配慮すること。

### (5) その他

- ・ 気象警報等により休講し訓練を行わなかった場合は、原則として日を振り替えて訓練を実施すること。
- ・ 講師は、受講者の要望により、当日の訓練終了後の質問等に応じるよう努めること。
- ・ 受託事業者は、事業の実施に当たって、火災、盗難その他の事故の防止に努め、また、受講者に避難経路を周知・徹底し、点検を怠らないこと。
- ・ 委託事業の履行を確保するため、関係職員による調査など必要な措置をとる場合があること。
- ・ 委託訓練では多岐にわたる訓練生の個人情報を取り扱う為、訓練実施中及び訓練終了後も決して受講生の個人情報が漏えいすることのないよう、当校が定めた「離職者訓練（委託訓練）の実施に係る個人情報の取扱いについて」に基づいて

組織的に取り組み、万全を期すこと。

- ・企業実習を訓練に設定する場合は、訓練期間は受講生を「職業訓練生総合保険」に加入させること。
- ・受託事業者は、委託契約を締結する日から過去5年以内に「民間教育訓練機関における職業訓練サービスガイドライン研修」を受講していること又は受託事業者がISO29990（非公式教育・訓練における学習サービス事業者向け基本的要求事項）を取得していること。（ISO29990については平成30年12月廃止、認証から3年間有効）

## 5 委託契約及び委託料の支払いについて

### (1) 委託契約等

各コース別に選定された事業者と価格交渉を行い、協議が整い次第、改めて見積書の提出を求め、委託契約を締結し、その後訓練の募集を開始する。

なお、協議の際、内容、金額について変更が生じる場合がありうる。

### (2) 就職実績に応じた委託費の交付に関する事項

就職支援経費の単価は、受講生全員を就職させるために必要な就職支援の実施に係る経費相当額として、下記イに定める額とする。

#### イ 就職支援経費の単価

就職支援経費の額については、下記ハにより算出する「就職支援経費就職率」に応じ、以下に定めるところによるものとする。

- |                       |             |
|-----------------------|-------------|
| ①就職支援経費就職率 80%以上      | 20,000円（外税） |
| ②就職支援経費就職率 60%以上80%未満 | 10,000円（外税） |
| ③就職支援経費就職率 60%未満      | 支給なし        |

#### ロ 支払額

就職支援経費の支払い額の算出方法は、以下によって計算される額を支払う。

なお、「対象月数」は、6月を超える訓練であっても終了月を含む直前6月のみとする。

<就職支援経費の支払額>  
受講者数×就職支援経費×対象月数

#### ハ 就職支援経費就職率の算定方法は以下のとおりとする。

<就職支援経費就職率>  
$$\frac{\text{対象就職者}}{\text{(訓練修了者+対象就職者のうち就職のための中退者)}} \times 100$$

当該就職支援経費の対象となる「対象就職者」とは以下のとおりとする。

- ① 訓練修了後3箇月以内（この場合の「訓練修了後3箇月以内」とは、「訓練修了日の翌日から起算して3箇月以内（3箇月経過する日）」とする。以下同じ。）に就職（就職のための中途者を含む。）又は内定した者のうち、1週間の所定労働時間が20時間以上であり、かつ「雇用期間の定め無し」又は「4箇月以上」の雇用期間の雇用契約により雇い入れられた者（この場合の「4箇月以上」とは、「雇い入れの日から起算して120日以上」とする。）及び自営を開始した者。
- ② ただし、訓練修了後3箇月以内に、4箇月未満の雇用期間の雇用契約により就職又は内定したものであって、その後、訓練修了後3箇月以内に、「雇用期間の定め無し」又は「4箇月以上」の雇用期間の雇用契約により就職又は内定した者については、「対象就職者」として取り扱うものとする。
- ③ 就職した者のうち、労働者派遣事業により派遣される場合は、就職者は訓練修了後3箇月以内に派遣先に就業（就業予定は除く）した者に限ることとし、自営業の場合は、訓練終了後3箇月以内に設立又は開業し、かつ法人設立届出書又は個人事業開廃届出書の写しを提出した者に限るものとする。
- ④ 委託先機関又はその関連事業主に雇用された場合は、雇用保険の加入者に限ることとし、委託先機関は実施状況報告の際に、雇用保険被保険者資格取得確認通知書（雇用保険被保険者資格取得届等受理後に安定所長から事業主に交付）の写しを提出するものとする。
- ⑤ 「内定」は、訓練修了者等からの書面に就職予定日の記載がある場合のみ可とする。
- ⑥ 「訓練修了者」からは、就業状況報告の日以前に、複数の職業訓練に係る受講指示を受けたことにより、再度の訓練受講中である又は予定している者を除くものとする。また、再度、受講あっせんを受け、職業訓練を受講し既に終了・中退している者についても「訓練修了者数」から除くこととし、そのうち就職者については「対象就職者数」から除くこととする。

(3) 委託訓練実施機関に対する委託費の支払いについては、委託業務終了後に、委託先からの書面での請求に基づき精算払いする。

(4) 定員に充たなかった場合及び訓練受講者が訓練の修了に至らず受講を止めた場合は、委託料を減額する。

## 6 受講者募集及び選考

- ・受講者の募集は公共職業安定所が行う。
- ・定員に充たない場合は、受託事業者と協議の上、当該訓練を中止することがある。
- ・訓練受講者の選考業務等については、受託事業者が行う。

### (1) 選考内容

筆記試験（国語・数学・面接等）

### (2) 選考場所

委託先の講習会場等で実施

# 介護職員初任者科1／中丹 介護職員初任者科2／中丹

## ● 知識等習得訓練コースNo.4

コース番号	コース名	訓練期間	就職支援期間終了日
①	介護職員初任者科1／中丹	令和6年5月9日 ～ 令和6年7月8日	令和6年10月8日
②	介護職員初任者科2／中丹	令和7年1月21日 ～ 令和7年3月19日	令和7年6月19日

## ● 訓練期間・時間

上記のとおり1コースにつき2か月間

1日6時間(別途休憩1時間)、1ヶ月あたり18日間の訓練を標準とすること。(土日祝日の訓練設定は避けること)  
開講式・閉講式各1時間及び訓練会場外での就職活動日を除き、各月毎(訓練開始日又はそれに相当する日を起算日とし、翌月の相当する日の前日までの区切られた期間)100時間以上を確保すること。

職場見学等を実施する場合の下限時間は6時間以上、上限は総訓練時間の2割以内とする。

## ● 認定日・指定来所日について

別に指定する受講指示者の認定日及び支援指示者の指定来所日については、訓練を設定しないこと。

## ● 訓練定員

各コース15名

(訓練会場において感染症感染防止対策等のため、訓練生同士の間隔を十分に確保するなどの対応をとる場合は、定員10名を下回らない範囲まで減じてよい。)

## ● 実施基準

訓練目標	介護職員初任者研修課程の資格取得を前提とし、介護職員の業務に必要な知識・技能を習得する。
訓練項目	<p>講義</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職務の理解</li> <li>・ 介護における尊厳の保持・自立支援</li> <li>・ 介護の基本</li> <li>・ 介護・福祉サービスの理解と医療との連携</li> <li>・ 介護におけるコミュニケーション技術</li> <li>・ 老化の理解</li> <li>・ 認知症の理解</li> <li>・ 障害の理解</li> <li>・ こころとからだのしくみと生活支援技術</li> <li>・ 振り返り</li> </ul> <p>職場見学等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 介護分野・障害福祉分野への就職支援に係る職場体験・見学等の実施(2箇所以上)</li> <li>・ 職場実習、職場見学、職場体験のいずれかを実施すること(職業人講話のみは不可)</li> </ul>
機器等の要件 (使用する場合)	<p>ハードウェア</p> <p>OSはWindows 10以上</p> <p>ソフトウェア</p> <p>Office2019以上</p>
その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 委託先機関は、委託者の求めに応じ訓練応募者の選考等を行うこと。</li> <li>・ 本訓練の修了後は、「介護職員初任者研修」の「修了証明書」を交付するため、委託先機関は、事前に京都府から「介護員養成研修事業(介護職員初任者研修課程)」の指定を受けること。(認定書写し提出)</li> <li>・ 上記訓練項目内の「職場見学等」を実施する場合は、提出書類中「別紙様式2-① 訓練実施計画書」の訓練項目内にその時間を設定するとともに、「別紙様式6-② 職場見学等実施計画書」を提出すること。</li> </ul>